



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНТЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Саратовская область, с. Ивантеевка, ул.Советская, 20
Тел.:(845-79)5-19-17, факс(845-79)5-19-20
От _____ № _____

ПРИКАЗ

№76 от 17.03.2014г.

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ивантеевского района и показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

В соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными заместителем Министра образования и науки Российской Федерации А.Б. Повалко 18 июля 2013 года, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положения о стимулирующих выплатах руководителям дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ивантеевского района и показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на Гладилову О.А..

Начальник управления образованием:

Козлова В.А.

Положение

о стимулирующих выплатах руководителям дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Ивanteeвского района (далее – учреждение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Ивanteeвского района, Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными заместителем Министра образования и науки Российской Федерации 18 июля 2013 года, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям образовательных учреждений производятся из средств учреждения, предусмотренных на стимулирование руководителей, но не более 30% от стимулирующей части ФОТ учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений,

1.3. Совет УО (далее Совет) рассматривает материалы, представленные управлением образования для принятия решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей.

Периодичность рассмотрения вопросов о назначении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливается 1 раз в год до 25 августа текущего года. Срок подачи документов – не позднее, чем за 14 дней до заседания Совета. Секретарь Совета предварительно изучает поступившие материалы и представляет на заседании Совета их краткое содержание. Члены Совета производят оценку представленных материалов и принимают решение.

На основании решения Совета издается приказ управления образованием об установлении руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера.

Период ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации:

- 1 раз в год – с 1 сентября до 31 августа текущего года;

Комиссия вправе устанавливать выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации и на иные периоды.

Количество выставляемых баллов за конкретный показатель не является фиксированным и может быть изменено в зависимости от веса (значимости) показателя. Максимальное количество

баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя и служит основанием для установления максимальных стимулирующих выплат.

1.4. Расчёт стимулирующих выплат: 1балл соответствует 1% должностного оклада
Более 100 баллов – 100% должностного оклада

1.5. Руководителю может выплачиваться единовременная премия в пределах экономии фонда оплаты труда по следующим основаниям:

- за высокие показатели в работе;
- премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы (за полугодие, год);
- за своевременную и качественную подготовку учреждения к новому учебному году;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди родителей, социума;
- за внедрение новых эффективных форм и методов работы в работе ;
- за присвоение почетных званий Российской Федерации и награждения знаками отличия;
- за грамоту Губернатора Саратовской области;
- за благодарность Губернатора Саратовской области;
- за грамоту министерства образования Саратовской области;
- за грамоту Главы Ивантеевского муниципального района;
- к юбилейным датам и профессиональным и календарным праздникам;

Единовременное премирование назначается по приказу начальника управления образованием.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии не ограничены.

Приложение №1
Утверждено
приказом управления
образованием
от 17.03.2014г. № 76

**Показатели эффективности деятельности образовательных организаций Ивантеевского муниципального района ,
реализующих основные образовательные программы дошкольного образования**

№ п/п	Направление	Показатели	Критерии		
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Соответствие деятельности ОО законодательству в области образования, нормативным правовым актам	Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности ОО Наличие, полнота и качество учредительных документов (Устав, локальные акты, правила внутреннего трудового распорядка, лицензия, программа развития ОО, свидетельство об аккредитации, планы работы, программы, др.) Отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов. Отсутствие обоснованных жалоб граждан		
		Кадровое обеспечение образовательного процесса	Укомплектованность ОО педагогическими кадрами и обслуживающим персоналом Качественный состав кадров по образованию Наличие/отсутствие у педагогов ДОО квалификационной категории Наличие у педагогов правительственных и ведомственных наград, званий Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогами и административно-управленческим персоналом Участие и результативность участия ДОО в конкурсах и грантах Участие и результативность участия педагогов ДОО в профессиональных конкурсах		
		Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества (НСОК)	Участие дошкольной образовательной организации в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.)		
		2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Нормативная база, локальные акты	Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов дошкольной образовательной организации по государственно-общественному управлению
				Орган общественного управления ОО	Наличие органа общественного управления образовательной организации, в котором представлены все участники образовательного процесса

№ п/п	Направление	Показатели	Критерии
		Попечительский (управляющий) совет	Наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета
		Публичный отчет	Наличие публичного отчета учреждения за год
		Отражение деятельности ДОО в СМИ	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОО
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Посещаемость детьми дошкольной образовательной организации
			Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольной образовательной организации
			Деятельность организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки
		Обеспечение доступности качественного образования	Создание условий доступности для всех категорий детей.
			Применение информационных технологий педагогическими работниками и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов
		Обеспечение высокого уровня освоения детьми образовательных программ дошкольного образования	Высокие показатели диагностики по основным линиям развития
			Высокий и средний уровень сформированности у дошкольников эмоционально-волевой сферы
			Участие детей в конкурсах различной направленности
		Соответствие ДОО требованиям к условиям реализации ООП ДО	Соответствие ДОО требованиям к психолого-педагогическим условиям реализации ООП ДО
			Соответствие ДОО требованиям к кадровым условиям реализации ООП ДО
			Соответствие ДОО требованиям к материально-техническим условиям реализации ООП ДО
			Соответствие ДОО требованиям к развивающей предметно-пространственной среде
			Соответствие ДОО требованиям к финансовым условиям реализации ООП ДО
		Мониторинг удовлетворенности	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования
		Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Наличие акта, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ
		Участие в независимых сертифицированных исследованиях	Результат независимых сертифицированных исследований
		Расширение вариативности услуг дошкольного образования	Организация на базе ДОО новых моделей предоставления услуг дошкольного образования
4.	Информационная открытость	Сайт ДОО	Наличие сайта образовательной организации
			Соответствие структуры сайта требованиям законодательства
			Регулярное обновление информации на сайте

№ п/п	Направление	Показатели	Критерии
		Электронный документооборот	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет
		Представление опыта дошкольной образовательной организации	На публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях)
			В средствах массовой информации
			В профессиональном сетевом сообществе
			Наличие публикаций педагогических работников ДОО в профессиональном сообществе
5.	Реализация социокультурных проектов	Создание условий для организации в ДОО музеев, театров, студий и т.д.	Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п.
		Совместная работа с различными учреждениями, организациями	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями
		Участие воспитанников в социальных проектах	Результаты участия воспитанников в социальных проектах
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Система мер по привлечению молодых педагогов	Доля молодых специалистов в ДОО Закрепление молодых специалистов Наличие в ДОО института наставничества
		Психологический климат в коллективе	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей)
		Стимулирование	Моральное и материальное стимулирование молодых педагогов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Наличие системы укрепления и сохранения здоровья	Сохранность здоровья детей, динамика пропусков детей по болезни Снижение доли пропущенных по болезни дней (ниже чем в предыдущий период)
		Наличие оздоровительной программы в ДОО и ее применение	Отсутствие травматизма Отсутствие актов СЭС
		Наличие системы отслеживания соответствия физического развития воспитанников нормативам по возрастам, система коррекционной работы по модели конечного результата	Динамика показателей изменения здоровья детей Эффективность коррекционной работы по модели конечного результата
		Наличие системы мониторинга по отслеживанию заболеваемости детей в ДОО	Эффективность системы мониторинга по оздоровлению детей
		Интеграция работы всех служб в ДОО по оздоровлению детей	Степень удовлетворенности родителей оздоровлением детей в ДОО Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части

№ п/п	Направление	Показатели	Критерии
			<p>организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)</p> <p>Соблюдение СанПиН в режиме проведения занятий, нерегламентированных видов детской деятельности</p> <p>Создание условий для осуществления медицинского обслуживания</p> <p>Сокращение коэффициента травматизма</p> <p>Создание условий для выполнения натуральных норм питания</p> <p>Обеспечение достаточной двигательной активности в течение дня</p> <p>Создание доступной среды для различных категорий детей</p> <p>Благоустройство территории и здания</p> <p>Обеспечение безопасности дошкольной образовательной организации в соответствии с паспортом безопасности</p> <p>Организация мер по антитеррористической защите дошкольной образовательной организации</p> <p>Наличие предписаний ГПН, СЭН</p> <p>Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса</p> <p>Соблюдение СанПиН</p>
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	<p>Штатное расписание</p> <p>Создание условий для физкультурно-оздоровительной работы</p> <p>Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>Взаимодействие с инфраструктурой спортивной направленности</p>	<p>Наличие в штатном расписании ДОО должности инструктора по физическому воспитанию</p> <p>Развитие спортивной инфраструктуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> – физкультурная площадка – физкультурный зал <p>Развитие кружков спортивной направленности в дошкольной образовательной организации</p> <p>Охват детей (в процентах от общего количества) занятиями в кружках спортивной направленности</p> <p>Участие детей в спортивных соревнованиях различного уровня</p> <p>Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> – физкультурно-оздоровительный комплекс – спортшкола – стадион – каток
10.	Реализация программ дополнительного	Наличие системы дополнительного образования	Многообразие программ дополнительного образования в ДОО

№ п/п	Направление	Показатели	Критерии
	образования	Участие в конкурсах	Результативность участия воспитанников в различных конкурсах

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

	Направления	Показатели	Критерии	Количество баллов
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Деятельность руководителя образовательной организации в соответствии с законодательством в области образования, нормативно-правовыми актами	Наличие, полнота и качество учредительных документов (Устав, локальные акты, правила внутреннего трудового распорядка, лицензия, программа развития ОО, свидетельство об аккредитации, планы	Да-5 балл Нет-0 баллов

	Направления	Показатели	Критерии	Количество баллов
			работы, программы и др.)	
			Отсутствие нарушений образовательного и трудового законодательства в деятельности ОО.	Да-3 балл Нет-0 баллов
			Отсутствие предписаний надзорных органов.	Да-3 балл Нет-0 баллов
			Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан.	Да-3 балл Нет-0 баллов
			Отсутствие нарушений исполнительной дисциплины	Да-3 балл Нет-0 баллов
		Кадровое обеспечение образовательного процесса	Укомплектованность образовательной организации педагогическими кадрами в соответствии с профилем.	Да-5 балл Нет-0 баллов
			100% педагогических работников имеют документ о прохождении курсов повышения квалификации (в течение 5 лет), от общего числа руководящих и педагогических работников образовательной организации	Да-3 балл Нет-0 баллов
			Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, от общего числа педагогических работников образовательной организации	70% - 3 балл Менее 70% - 0 баллов
			Наличие у руководящих и педагогических работников публикаций в журналах, сборниках, пособиях и др.	Да-3 балл Нет-0 баллов
			Посещение педагогами региональных семинаров	Да-3 балл Нет-0 баллов
			Наличие руководящих и педагогических работников, победивших в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	Да-5 балл-рег. фед. 3 балл- мун. Нет-0 баллов
			Наличие победителей различных конкурсов и соревнований для детей дошкольного возраста	Да- 5 балл-рег. фед.-3 б. Нет-0 баллов
			Наличие молодых специалистов (до 3-х лет)	Да – 3балл Нет-0 балл
2.	Функционирование системы государственно-		Создание системы государственно-общественного управления	Наличие в образовательной организации (согласно Уставу) действующих

	Направления	Показатели	Критерии	Количество баллов
	общественного управления		государственно-общественных форм управления образовательным учреждением (управляющие, наблюдательные, попечительские советы, советы учреждений и др., использование различных форм обеспечения открытости образования)	
			Привлечение внебюджетных(спонсорских, благотворительных) средств	Да-1 балл Нет-0 баллов
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Выполнение муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).	Посещаемость детьми дошкольной образовательной организации.	60%-5 балл Менее 50%-0 баллов
			Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольной образовательной организации.	95% высокий и средний уровень – 5 баллов Менее 95% – 0 баллов
			Реализация вариативной части ОП	1 направление-1 балл 2-3 направления-3 балла Более 3-х направлений -10 баллов
		Расширение вариативности услуг дошкольного образования.	Организация на базе дошкольной образовательной организации новых моделей предоставления услуг дошкольного образования (ГКП, конс. пункт, группа выходного дня и др.).	Да-5 балл Нет-0 баллов
4.	Информационная открытость	Сайт образовательной организации	Соответствие структуры сайта требованиям законодательства.	Да-1 балл Нет-0 баллов
			Регулярное обновление информации	Да-1 балл Нет-0 баллов
			Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год	Да-1 балл Нет-0 баллов
		Представление опыта дошкольной образовательной организации.	Наличие выступлений на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях)	Да (рег.) -5 балла Да (мун.) – 1 балл Нет-0 баллов
			Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности образовательной организации.	Да-1 балл Нет-0 баллов
			Наличие инновационной или экспериментальной площадки.	Да-5 балл Нет-0 баллов

	Направления	Показатели	Критерии	Количество баллов
			Наличие в образовательной организации социокультурных проектов (музей, театр, художественная студия, социальные проекты и др.)	Да-5 балл Нет-0 баллов
			Проведение на базе организации мероприятий муниципального и регионального уровня	Да-5 балл (рег.), 3 балл – мун. Нет-0 баллов
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья детей.	Реализация целевых программ формирования здорового образа жизни воспитанников.	Да-1 балл Нет-0 баллов
Наличие действующего в образовательной организации медико-психолого-педагогического консилиума.			Да-1 балл Нет-0 баллов	
Наличие в соответствии с требованиями СанПиН лицензированного медицинского кабинета			Да-1 балл Нет-0 баллов	
Отсутствие данных об ущербе для жизни и здоровья детей, травматизма, пищевых отравлений, связанных с условиями их пребывания в дошкольной образовательной организации.			Да-5 балл Нет-0 баллов	
Снижение доли пропущенных по болезни дней (ниже чем в предыдущий период).			Да-5- балл Нет-0 баллов	
Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)			Да-1 балл Нет-0 баллов	
Благоустройство территории и здания.			До 10 баллов	
Система мониторинга состояния здоровья и физического развития воспитанников		Реализация системы мониторинга состояния здоровья и физического развития воспитанников	Да-3 балл Нет-0 баллов	
		Положительная динамика показателей изменения здоровья детей.	Да-3 балл Нет-0 баллов	
9.	Организация	Организация эффективной	Развитие спортивной инфраструктуры	Да-1 балл

	Направления	Показатели	Критерии	Количество баллов
	физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	(физкультурная площадка, бассейн, физкультурный зал, тренажерный зал, зал ЛФК и др.) и(или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы.	Нет-0 баллов
Наличие секций и кружков спортивной направленности в дошкольной образовательной организации.			Да-1 балл Нет-0 баллов	
Повышение доли детей, охваченных занятиями в секциях и кружках спортивной направленности, от общего числа воспитанников.			Да-3 балл Нет-0 баллов	
10.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения.	Реализация программ дополнительного образования детей	Да-1 балл Нет-0 баллов
			Повышение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, от общего числа воспитанников.	Да-2 балл Нет-0 баллов
			Наличие договоров и планов совместной работы с учреждениями социального окружения.	Да-1 балл Нет-0 баллов
				140 баллов

