

АДМИНИСТРАЦИЯ • ИВАНТЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

OT 10.01.2019 № 7

с. Ивантеевка

Об утверждении муниципального Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Ивантеевского муниципального района на 2018-2022 годы

В целях реализации ст.47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», государственной программы «Развитие образования в Саратовской области до 2025 года», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 20.11.2015г.№643-П, во исполнение решения коллегии министерства образования Саратовской области от 28 апреля 2018 года, руководствуясь Уставом Ивантеевского муниципального района, администрация Ивантеевского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по развитию педагогических кадров Ивантеевского муниципального района на 2018-2022 годы (приложение №1).

2. Утвердить состав рабочей группы по реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Ивантеевского муниципального района на 2018-2022 годы (приложение №2).

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Ивантеевского муниципального района

В.А.Болмосова.

Глава Ивантеевского муниципального района

В.В.Басов

копия верял упр. делами ам грачевл

Приложение № 1 к постановлению администрации Ивантеевского муниципального района № 7 от 10.01.2019 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) по развитию педагогических кадров Ивантеевского муниципального района на 2018-2022 годы

І. Общие положения

Целью реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Ивантеевского муниципального района на 2018-2022 годы (далее - План мероприятий, дорожная карта) является развитие муниципальной системы эффективного функционирования высокопрофессиональных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности.

Разработчики:

■ Управление образованием администрации Ивантеевского муниципального района;

Основные исполнители:

- Администрация Ивантеевского муниципального района;
- Управление образованием администрации Ивантеевского муниципального района
- МУ «РЦ УО»;
- Образовательные организации Ивантеевского муниципального района;
- ГАУ ДПО «СОИРО» (по договору).
- Ивантеевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ по согласованию.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов,

выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Выявленные проблемы позволили определить основные направления развития педагогических кадров районе.

Реализация Плана мероприятий (дорожной карты) по развитию педагогических кадров Ивантеевского муниципального района на 2018-2022 годы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2022 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Ивантеевского муниципального района за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.

П. Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениям и задачам.

Направления Задачи

Совершенствование системы поддержки педагогов	Организация повышения квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности.
	Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.
	Совершенствование содержания и технологий методической поддержки в связи с введением профессионального стандарта педагогических работников.
	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами.
	Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования.

Сетевое	взаимодейств	вие	И	Совершенствова	ние		Д	цеятельности
социальное і	партнерство	В		педагогических	кадров	В	целях	повышения
развитии	педагогическ	ких кад	ров	качества образов	ания.			

	Canadayayamanayya ayamayyy aayyyayyyaa
	Совершенствование системы социального
	партнерства, межведомственного и сетевого
	экспертного взаимодействия, развитие
	педагогических сообществ.
	Общественная презентация практических
	достижений профессиональной
	деятельности педагогов.
	Подготовка педагогов к работе по
	выявлению и содержанию детей,
	проявляющих выдающиеся способности.
Социальная поддержка	Улучшение условий быта и труда,
педагогических работников	оптимизация рабочего времени
_	педагогических работников.
	Социальная поддержка молодых педагогов с
	целью закрепления их в профессии.
	Развитие общественных и профсоюзных
	объединений молодых педагогов.

Предполагается, что в результате реализации дорожной карты будут достигнуты:

- воспроизводство и повышение конкурентоспособности
 педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности,
 выявление талантливой молодежи, рекрутирование и ротация педагогических кадров;
 - развитие сетей профессиональных ассоциаций педагогических работников;
- повышение престижа педагогической деятельности. План мероприятий (дорожная карта) по направлениям и срокам реализации приведен в Приложении.

III. Механизм реализации Плана мероприятий (дорожной карты)

Дорожная инструментом карта является реализации развитию педагогических кадров района и мероприятий ПО совершенствованию профессиональных компетенций педагогов общего образования целью повышения качества В Ивантеевском муниципальном районе. Информация ходе выполнения мероприятий дорожной карты, управления нормативных актах, касающихся ee реализацией, об условиях проведения т.д. размещается конкурсов И администрации Ивантеевского муниципального официальных сайтах района, управления образованием администрации Ивантеевкого муниципального района, МУ «Ресурсный центр управления образованием» и

других исполнителей Плана мероприятий.

Управление образования Ивантеевского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты):

- осуществляет контроль реализации мероприятий;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.
 Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) ежегодно

рассматривается на Совете Управления образования, освещается в средствах массовой информации.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) по развитию педагогических кадров Ивантеевского муниципального района на2018–2022 годы

Координатор,

 N_{2}

Наименование

Срок

исполнен

Ожидаемые

результаты

	мероприятия	исполнитель	ия	реализации мероприятий
	Направление 1. Модернизация с	системы дополнительного і	профессиона	льного педагогического
(образования Задача 1.1. Повышение	квалификации педагогиче	еских кадров	с целью их подготовки к
]	инновационной деятельности			
1.1.1	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров,	МУ «РЦ УО» ГАУ ДПО «СОИРО»	2018– 2022	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников
1.1.2	практикоориентированных мероприятий Интеграция научно-исследовательской и научно-методической деятельности и инновационных поисков педагогов-практиков образовательных организаций, обобщение лучших образовательных практик Ивантеевского муниципального района	МУ «РЦ УО»	2018– 2022	Создание системы непрерывной методической поддержки педагогов, фиксация и распространение лучших педагогических практик, доступ к новым образовательным продуктам и ресурсам

Задача 1.2. Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья

1.2.1 Создание районной службы психологической поддержки

МУ «РЦ УО»

2018

Повышение

профессиональной компетентности

участник

OB

образовательных

отношений

1.2.2	Семинары по вопросам реализации	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение профессиональной
	ΦΓΟΣ ΉΟΟ ΟΒ3, ΦΓΟΣ ΟΥΟ	,		компетентности педагогов в части
	,			организации образовательного
				процесса лиц с ОВЗ и
				инвалидностью.
				Внедрение практик
				инклюзивного образования в
				образовательных организациях
1.2.3	Мониторинговые исследования	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Мониторинг динамики
	внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС	·		формирования условий для
	ОУО в образовательных			внедрения ФГОС НОО ОВЗ и ФГОС
	организациях			ОУО в образовательных
	,			организациях, выявление
				проблемных сфер и предложения по
				их разрешению; аналитические
				материалы для работников
				образовательных организаций
Задача	1.3. Модернизация содержания и тех	кнологий методической под	держки педа	гогов в связис введением
профес	сиональных стандартов педагогичес	ских работников		
1.3.1	Реализация	Управление образованием,	2018–2022	Увеличение числа образовательных
	федеральных государственных	образовательные		организаций, реализующих ФГОС
	образовательных стандартов	организации		всех уровней
	всех уровней общего			
	образования			
	_			

1.3.2	Участие в	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение квалификации
	компетентностноориентирован			педагогических работников по
	ныхпрограммах для			дополнительным профессиональным
	педагогических работников			программам,соответствующим
	сфер воспитания и			профессиональным стандартам.
	дополнительного образования в			
	соответствии с			
	профессиональными			
	стандартами			

1.3.3	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей.	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержания предметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования
1.3.4	Открытие и функционирование муниципальных инновационных площадок в школах, реализующих инновационные практики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Распространение лучших педагогических и управленческих практик; увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
1.3.5	Введение профессиональных стандартов	Управление образования, образования нь ые организации	2018–2022	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации
Зад	(ача 1.4. Создание эффективной систо Эложения кадрового состава, максим	емы поддержки молодых сп альное обеспечение образог	ециалистов, вательных оі	механизмов обновления и оганизаций пелагогическими
1.4.1	Координация работы Школы молодых педагогов, проведение конкурсов, семинаров, фестивалей и др.	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи
1.4.2	Организация и проведение конкурса «Педагогический дебют» участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций

1.4.	В Посвящение в молодые педагоги.	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение социального
				статуса педагога и престижа педагогической профессии

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнени я	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1.4.4	Работа Ассоциации молодых педагогов Ивантеевского района	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Сопровождение деятельности молодых специалистов
1.4.5	Проведение тренингов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве для молодых специалистов	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией
1.4.6	Участие в региональном фестивале «Созвездие молодых талантов»	МУ «РЦ УО»	2018–2020	Повышение педагогической компетентности молодых педагогов
	на 1.5. Создание и распространение и	нформационных ресурсов	в области про	офессионального
педаг 1.5.1	Развитие сетевых форм	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение
1.3.1	взаимодействия педагогических работников	ти т т т	2010-2022	педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии

1.5.2	Работа сетевых сообществ	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение педагогической
	руководящих и педагогических			компетентности
	работников системы			педагогических работников;
	образования			увеличение доли
				педагогических работников,
				участвующих в
				деятельности

1.5.3	Методическое сопровождение объединений учителей-предметников, психологов, воспитателей	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности
1.5.4	Проведение конкурсов для молодых классных руководителей.	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение педагогической компетентности работников образования в использовании информационных ресурсов в вопросах обучения, воспитания и
1.5.5	Внедрение проекта«Российская электронная школа»	МУ «РЦ УО»	2018–2019	Повышение профессиональной компетентности педагогов,

Направление 2. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров

Задача 2.1. Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования

2.1.1		Администрация	2020–2022	Обеспечение:
	«Саратовский национальный	Ивантеевского района		-непрерывности и
	исследовательский государственный	1		преемственности
	университет имени Н.Г.			образовательного процесса;
	Чернышевского»			-координации действий в
				системе подготовки будущих
				учителей;
				-выявления и поддержки
				одаренных детей Саратовской
				области;
				-информирования учащихся и
				их родителей об
				образовательных услугах
				СГУ;
				-повышения
				мотивированности
				выпускников
				общеобразовательных
				учреждений района в выборе
				профессий педагогического
				направления;
				-целевого направления
				выпускников школ для
				получения высшего
				образования за счет
				бюджетных ассигнований (по
				отдельному плану)

2.	1.2 Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследования компетенций учителей (НИКУ)	Управление образованием	2020–2022	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей
2.	1.3 Подготовка педагогических работников к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР)	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2018–2020	Готовность педагогов района к введению Национальной системы учительского роста и нового Порядка аттестации педагогических кадров
2.	1.4 Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение профессионального уровня педагогических работников

Nº	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнени я	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.1.5	Персонифицированное повышение квалификации для учителей-предметников и руководителей школ с НОР и ССУ	МУ «РЦ УО»	2018–2022	Повышение образовательных результатов обучающихся по итогам рубежного внутриорганизационного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ,
	ача 2.2. Совершенствование системь	і социального партнерства,	межведомст	венного и сетевого
	имодействия, развитие			
2.2.1	Участие в проектах по профессионально-общественному обсуждению нормативных документов в сфере образования	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2018–2022	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инноваций в сфере образования; тиражирование лучшего
2.2.2	Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2018–2022	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
2.2.3	Методическая поддержка сайтов педагогов, официальных сайтов образовательных организаций.	Управление образованием МУ «РЦ УО»	2019–2020	Создание эффективных сетевых образовательных ресурсов

2.2.4	Реализация социального партнерства с ГАУ ДПО «СОИРО» Задача 2.3. Общественная презент педагогов	МУ «РЦ УО» ация практических достиж	2018–2022	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта ,привлечение молодых специалистов в образовательные организации района.
2.3.1	Проведение муниципального праздника, посвященного Дню учителя, создание Доски почета Управлением образованием.	Управление общего образования, МУ «РЦ УО»	2018–2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
2.3.2	Участие в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей Саратовской области	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2018–2022	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной
2.3.3	Проведение муниципальных профессиональных конкурсов: -«Учитель года»; -«Воспитатель года», - «Педагог-психолог России», -«Учитель здоровья России», -«Сердце отдаю детям» и участие в областных этапах.	Управление образованием, МУ «РЦ УО», Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей

2.3.4	Муниципальные конкурсы: - классных руководителей на лучший классный час; - воспитателей ДОУ на лучшее оформление зимнего участка; - воспитателей ДОУ на лучшее оформление летнего участка; - воспитателей ДОУ на лучшую разработку мероприятия с детьми	МУ «РЦ УО», Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; выявление лучших моделей дошкольного образования, активизация деятельности ДОО, повышение профессиональной компетентности работников ДОО;
2.3.5	Участие в региональной методической конференции «Слагаемые профессиональной компетентности педагога»; издание материалов по ее итогам	ГАУ ДПО «СОИРО» МУ «РЦ УО»,	Ежегодно	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта

2.3.6	Совершенствование деятельности Совета ветеранов педагогического труда	Образовательные организации, МУ «РЦ УО»	2018	Поддержка ветеранов педагогического труда, повышение престижа педагогической деятельности
2.3.7	Профориентационная работа в школах: акция «Моя профессия – мое будущее», презентация профессии «Учитель»	Образовательные организации, МУ «РЦ УО»	2018	Повышение престижа и популяризация педагогических профессий
2.3.8	Участие в Круглом столе «Профессия – учитель»	ГАУ ДПО «СОИРО»	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников; изучение и распространение передового педагогического опыта
2.3.9	Круглый стол «Профессия – воспитатель»	МУ «РЦ УО», Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников ДОО; изучение и распространение передового педагогического опыта

2.3.10	Конкурс «Лучший наставник молодёжи»	МУ «РЦ УО», Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2020	Развитие профессиональных компетенций классных руководителей; изучение и распространение передового педагогического опыта
2.3.11	Постоянно действующий семинар для администрации образовательных организаций «Актуальные вопросы современного образования»	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2018–2022	Формирование и развитие единого методического пространства района

2.3.12	Открытие муниципальных инновационных площадок, муниципальных научных лабораторий по реализации инновационных	МУ «РЦ УО»	2018– 2022	Увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
2.3.13	Публикации в периодических научных журналах «Вестник СОИРО», «Актуальные вопросы регионального образования», сборниках Педагогического общества	МУ «РЦ УО», Ивантеевская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ	2018– 2022	Распространение лучших педагогических и управленческих практик
2.3.14	Организация и проведение региональных, межмуниципальных и муниципальных конференций и семинаров; издание материалов по их итогам	МУ «РЦ УО»	2018– 2022	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
2.3.15	Разработка и реализация на муниципальном уровне социальной рекламы, направленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Управление образованием, МУ «РЦ УО», Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018– 2022	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернетизданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя

Задача 2.4. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности

2.4.1	Организация курсов повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и реализации ФГОС общего образования»	МУ «РЦ УО»	2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
-------	--	------------	------	---

2.4.2	Организация и проведение муниципальных семинаров «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»	МУ «РЦ УО»	2018-2022	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
	Направление 3. Социальная поддеря	жка педагогических работн	иков	
	Задача 3.1. Улучшение условий труд	а и быта, оптимизация рабо	чего време	ни педагогических работников
3.1.1	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования	Управление образованием, Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
3.1.2	Обучение руководителей и специалистов по охране труда образовательных организаций	Управление образованием, Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Повышение правовой грамотности в области охраны труда руководителей ОО

3.1.3	Разработка рекомендаций по	Образовательные	2018-2019	Повышение
	предоставлению педагогическим	организации,		профессионального уровня
	работникам в возрасте до 30 лет и	Ивантеевская		молодых педагогов (до 30
	их наставникам одного	организация		лет), оптимизация рабочего
	свободного (методического) дня в	Профессионального		времени молодых педагогов и
	неделю в целях	союза работников		их наставников, развитие
		народного образования и		системы
		науки РФ		

	использования его для повышения профессионального уровня молодых педагогов			наставничества в образовании
3.1.4	Мониторинг занятости учителей, исполнение требований министерства образования области по ограничению избыточной отчетности	Управление образованием, Ивантеевская организация Профессионального	2018–2022	Оптимизация рабочего времени педагогов
3.1.5	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Управление образованием, работодатели, первичные профсоюзные организации	2018–2022	Повышение правовой грамотности работников образования
	Задача 4.2. Социальная поддерж	ска молодых педагогов с цел	ью закрепл	ения их в профессии
No	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнен	Ожидаемые результаты
			ия	реализации мероприятий
4.2.1	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Руководители образовательных организаций, первичные профсоюзные организации	ия 2018–2019	мероприятий

распределению стимулирующих выплат в образовательных организации 4.2.5 Проведение рейда «Как живешь, молодой учитель?» Образовательные организации, Ивантеевская районная организация Профессионального союза работников распределением распределением	4.2.3	Содействовать в получении единовременной денежной выплаты из регионального бюджета молодым специалистам — учителям физики, химии, математики, английского языка: за 1 год работы — 40 тыс. руб. за 2 год работы — 35 тыс. руб. за 3 год работы — 30 тыс. руб.	организаций, первичные профсоюзные организации	2019-2022	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
молодой учитель?» организации, Для молодых специалисто Ивантеевская районная организация имеющихся жилищных Профессионального проблем, проблем в союза работников медицинском обслуживан	4.2.4	педагога в состав комиссий по распределению стимулирующих выплат в образовательных	образовательных организаций, первичные профсоюзные	2019–2022	общественного контроля за
народного образования и поплате труда, повышении квалификации	4.2.5	1 •	организации, Ивантеевская районная организация Профессионального союза работников народного образования и	2019–2022	для молодых специалистов, выявление и решение имеющихся жилищных проблем, проблем в медицинском обслуживании, оплате труда, повышении

4.3.1	Мониторинг аттестации молодых педагогов области с доведением его результатов до сведения органов управления образованием и учреждений образования	Образовательные организации, Школа молодого педагога, Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Повышение объективности аттестации молодых педагогов
4.3.2	Деятельность молодых педагогов, имеющих опыт работы, в качестве членов жюри в конкурсах, организуемых Ивантеевской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	Образовательные организации, Школа молодого педагога, Ивантеевская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	2018–2022	Повышение профессионального статуса молодых педагогов, привлечение их к экспертной деятельности
4.3.3	Подготовка сборника методических находок молодых педагогов	МУ «РЦ УО», Образовательные организации, профсоюз	2018–2022	Распространение профессионального опыта молодых педагогов

4.3.4	Представление в		МУ «РЦ УО»,	2019–2022	Обеспечение информационной
	сети Интернет		Школа молодых		открытости Совета молодых
	актуальной информации	O	педагогов, Ивантеевская		педагогов
	деятельности Ассоциации		организация		
	молодых педагогов		Профессионального		
			союза работников		
			народного образования		
			и науки РФ		
			-		

Приложение № 2	2 к постановлению
администрац	ции Ивантеевского
муниц	ципального района
$N_{\underline{o}}$	OT

Состав рабочей группы по реализации плана мероприятий (дорожной карты)

- 1. Болмосов В.А. первый заместитель главы администрации Ивантеевского муниципального района, председатель рабочей группы;
- 2. Козлова В.А. начальник управления образованием администрации Ивантеевского муниципального района,;
- 3. Гладилова О.А. директор МУ «РЦ УО»;
- 4. Астраханцева О.В. зам начальника управления образованием
- 4. Киркова Н.В. председатель Ивантеевской раонной организации профсоюза работников образования и науки Р.Ф.;
- 5. Степанова Н.А. учитель математики МОУ «ООШ с. Раевка»;
- 6. Басова Н.В. методист МУ «РЦ УО»

