**АДМИНИСТРАЦИЯ**
**ИВАНТЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**
**САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Ивантеевка

**От 21.12.2021 года №579**

**Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений образования Ивантеевского муниципального района Саратовской области**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Ивантеевского муниципального района, постановлением администрации Ивантеевского муниципального района №381 от 12.10.2020г.«О повышении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений, работников, заменяющих должности, не являющимися должностями муниципальной службы района и осуществляющих техническое обеспечение органов местного самоуправления и иных муниципальных органов района, рабочих, занятых на работах по обслуживанию органов местного самоуправления Ивантеевского муниципального района Саратовской области», статьи 19 Устава Ивантеевского муниципального района администрация Ивантеевского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать утратившим силу постановление администрации Ивантеевского муниципального района от 18.11.2019г №657.
2. Утвердить в новой редакции Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений образования Ивантеевского муниципального района Саратовской области согласно Приложению №1.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2020 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Ивантеевского муниципального района В.А. Болмосова.

**Глава**
**Ивантеевского**
**муниципального района** **В.В. Басов**

КОПИЯ ВЕРНА
УПР. ДЕЛАМИ
АМ. ГРАЧЕВА

Приложение №1 к постановлению
Администрации Ивантеевского
Муниципального района от _____ № ___

**Положение**
**об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений образования Ивантеевского муниципального района**

## Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Саратовской области «Об образовании», и применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования Ивантеевского муниципального района (далее – учреждения образования), включает в себя:

размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера.

наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на руководителей, заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

## Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений образования рассчитываются по формуле:

$$О=О_б + У_{кп}, \text{ где}$$

$О_б$ – базовый оклад (базовая ставка заработной платы педагогических работников;

$У_{кп}$ – увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей в бюджетных, казенных образовательных учреждениях (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года).

Должностные оклады специалистов, служащих, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников и оклады рабочих учреждений образования определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются для лиц, имеющих высшее профессиональное образование, в соответствии с таблицами 2-2.1 приложения № 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов»

2.4. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в учреждениях образования, базовые оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов специальных коррекционных классов для обучающихся , воспитанников с отклонениями в развитии базовые оклады (базовые ставки заработной платы) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливается:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология,

коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.6. Должностные оклады библиотечных работников устанавливаются в соответствии с таблицей 5 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с таблицей 6 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.8. Должностные оклады служащих устанавливаются в соответствии с таблицей 7 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.9. Оклады рабочих учреждений образования устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с таблицей 8-8.1 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.10. Рабочим, имеющим высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников в повышенных размерах согласно таблице 9 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.11. Работникам учреждений образования за специфику работы должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) устанавливаются в повышенном размере в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам устанавливаются с учетом увеличения, предусмотренного частью первой настоящего пункта.

2.12. Оплата труда осуществляется:

педагогических работников – на основе требований квалификационных характеристик по должностям работников образования;

по должностям служащих – на основе требований квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;

по профессиям рабочих – на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих.

2.13. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования при определении выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы), приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.14. Изменение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) при условии соблюдения требований трудового законодательства производится:

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при изменении квалификационного разряда – согласно дате, указанной в приказе руководителя учреждения.

2.15. Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, довести заработную плату до 70% от средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

## Раздел 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, а также иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с федеральным законодательством.

3.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Рекомендуемые размеры доплат (но не ниже минимального размера повышения оплаты труда):

10-12 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы);

20-24 процента должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы).

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

3.3.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), устанавливается за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, производится доплата в размере 30 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии с законодательством.

## Раздел 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений образования осуществляются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы);

премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

4.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

4.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по физической культуре , музыкальному руководителю:

за высшую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за первую квалификационную категорию – 21,7 процента,

за вторую квалификационную категорию – 15,7 процента;

**иным педагогическим работникам:**

за высшую квалификационную категорию – 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию – 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию – 21,7 процента;

2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;

3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;

4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач;

5) надбавка за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании»;

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

4.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

инструктору по физической культуре, музыкальному руководителю, имеющим стаж педагогической работы:

более 10 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента;

методисту, инструктору-методисту (включая старшего), имеющим стаж педагогической работы:

более 12 лет – 15,7 процента,

от 8 до 12 лет – 9,7 процента,

от 5 до 8 лет – 4,7 процента;

методисту методических (учебно-методических) кабинетов (центров), имеющему стаж педагогической работы:

не менее 6 лет – 34,8 процента,

от 5 до 6 лет 28,2 процента,

от 4 до 5 лет -21,7 процент,

до 4 лет -5,4 процента;

установить должностной оклад руководителю, методисту методических( учебно-методических) кабинетов (центров) на уровне среднего оклада педагогических работников общего образования Ивантеевского района;

учителям, преподавателям и иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

более 20 лет – 21,7 процента,

от 10 до 20 лет – 15,7 процента,

от 5 до 10 лет – 9,7 процента,

от 2 до 5 лет – 4,7 процента.

Стаж работы педагогических работников определяется руководителем учреждения образования в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от базового оклада (базовой ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.6. Порядок стимулирования работников учреждения образования определяется администрацией учреждения образования по согласованию с представительным органом работников.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера оплату труда педагогических работников формируется за счет ассигнований областного бюджета и должен составлять не менее 15 процентов,(в учреждениях дополнительного образования за счет ассигнований местного бюджета – не менее 30 процентов) от объема средств, направленных на должностные оклады (оклады) работников учреждения, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет( стаж педагогической работы)

Объем средств на оплату труда иных работников, формируемый за счет ассигнований муниципального бюджета и направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, должен составлять не менее 15 процентов от объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) иных работников учреждения.

## Раздел 5. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей, главного бухгалтера(бухгалтера).

5.1. Оплата труда руководителя учреждения образования, его заместителей и главного бухгалтера (бухгалтера) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителя учреждения образования, заместителя руководителя и главного бухгалтера (бухгалтера) определяются в соответствии с таблицами 1-1.2 приложения № 1 к настоящему Положению.

5.3. Размеры должностных окладов руководителей учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

5.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру (бухгалтеру) устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учетом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области и иными нормативными правовыми актами Саратовской области и Ивантеевского района.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждений, устанавливаемых органами исполнительной власти Ивантеевского муниципального района, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

5.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам (бухгалтерам) учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений
образования

**Таблица 1**

**Должностные оклады**
**руководителей муниципальных бюджетных, автономных**
**и казенных дошкольных учреждений образования и**
**общеобразовательных учреждений , реализующих программу**
**дошкольного образования**
( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)
**с 01 декабря 2021 года**

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Директор, заведующий: | | | | |
| | высшей квалификационной категории | 19918 | 18937 | 18246 | 17357 |
| | I квалификационной категории | 18937 | 18246 | 17357 | 16478 |
| 2. | Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.): | | | | |
| | высшей квалификационной категории | 18246 | 17357 | 16478 | <*> |
| | I квалификационной категории | 17357 | 16478 | 15668 | <*> |

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

3.Должностной оклад главного бухгалтера (бухгалтера) учреждения устанавливается на 10 и более процентов ниже от должностного оклада руководителя.

**Таблица 1.1**

**Должностные оклады**
**руководителей муниципальных бюджетных, автономных**
**и казенных учреждений дополнительного**
**образования**
( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)
**с 01 декабря 2021 года**

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Директор, заведующий:<br>высшей квалификационной категории<br>I квалификационной категории | <br>18110<br>17220 | <br>17220<br>16590 | <br>16590<br>15788 | <br>15788<br>14984 |
| 2. | Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением и др.):<br>высшей квалификационной категории<br>I квалификационной категории | <br>16590<br>15788 | <br>15788<br>14984 | <br>14984<br>14244 | <br><*><br><*> |

<*> Административно-хозяйственные функции в образовательных учреждениях III и IV групп по оплате труда руководителей могут быть поручены одному из штатных работников с его письменного согласия с установлением надбавки за руководство подразделением.

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение образования, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

**Таблица 1.2**

**Должностные оклады**
**руководящих работников, специалистов методических (учебно-методических) кабинетов (центров), отделов всех типов и видов.**
( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)
с 01 декабря 2021 года

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|---|
| 1. | Руководитель (директор):<br>имеющий высшую квалификационную категорию<br>имеющий I квалификационную категорию | <br>19360<br>18406 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора):<br>имеющий высшую квалификационную категорию<br>имеющий I квалификационную категорию | <br>18406<br>17734 |

Примечание:

1. Для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, вновь принятого на работу в учреждение образования после 31 декабря 2010 года или у которого в период после 31 декабря 2010 года закончился срок действия квалификационной категории, применяется должностной оклад, установленный для руководителя учреждения образования, руководителя структурного подразделения, имеющего высшую квалификационную категорию.

2. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений устанавливается должностной оклад на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

**Таблица 2**

**Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений дошкольного образования и общеобразовательных учреждений , реализующих программу дошкольного образования**

( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)

| № п/п | Наименование должности | Базовый оклад (рублей) |
|---|---|---|
| | | с 1 декабря 2021 года |
| 1. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед; руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), , педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего) | 12921 |

**Таблица 2.1**

**Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений общего и дополнительного образования**

( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)

| № п/п | Наименование должности | Базовый оклад (рублей) |
|---|---|---|
| | | с 1 декабря 2021 года |
| 1 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед; руководитель физического воспитания, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, логопед, тренер-преподаватель (включая старшего), педагог-библиотекарь, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, методист, инструктор-методист (включая старшего). | 11736 |

**Таблица 3**

**Должностные оклады**
**педагогических работников методических (учебно-методических) кабинетов (центров), отделов муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования**
( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|---|
| | | с 1 декабря 2021 года |
| 1. | Методист | 15918 |

**Таблица 4**

**Должностные оклады**
**Медицинских работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений дополнительного образования**
( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)

| № п/п | Наименование должности по типам учреждений образования | Должностной оклад (рублей) | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ведущий | I категория | II категория | без категории |
| 1. | Медицинская сестра | | | | |
| | с 1 декабря 2021 года | 9396 | 8912 | 8506 | 8120 |

**Таблица 5**.

**Должностные оклады**
**библиотечных работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений общего образования**
( с учетом надбавки за сельскую местность 25%)
с 01 декабря 2021 года.

| № п/п | Наименование должности по типам учреждений образования | Должностной оклад (рублей) | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ведущий | I категория | II категория | без категории |
| 1. | Библиотекарь, в учреждениях образования, за исключением учреждений начального и среднего профессионального образования | | | | |
| | с 1 декабря 2021 года | 8348 | 7589 | 6900 | 6272 |

**Таблица 6.**

**Должностные оклады**
**работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений дошкольного образования и общеобразовательных учреждений , реализующих программу дошкольного образования**

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|---|---|---|
| | | с 1 декабря 2021 года |
| **1.** | Помощник воспитателя | 8021 |
| 2. | Младший воспитатель | 8746 |

Примечание:

должностной оклад установлен с учетом образования:

лицам, не имеющим профессионального образования, оплата труда производится ниже установленного оклада по должности:

помощник воспитателя – на 2,27 процента;

младший воспитатель – на 9,0 процентов.

**Таблица 7.**

**Должностные оклады**
**служащих в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях образования**

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад,( рублей) |
|---|---|---|
| | | в иных учреждениях образования |
| | | с 1 декабря 2021 года |
| 1. | Секретарь руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по специальности не менее 2 –х лет | 5882 |
| 2. | Секретарь руководителя с начальным профессиональным образованием или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 5397 |

| | | |
|---|---|---|
| 3. | Начальник вспомогательного отдела (кадров ,хозяйственного) учреждения:<br>1 группы по оплате труда руководителей<br>11 группы по оплате труда руководителей<br>111 группы по оплате труда руководителей<br>1V группы по оплате труда руководителей (начальник хозяйственного отдела) | 7908<br>7518<br>7130<br>6806 |
| 4. | Программист:<br>Высшей категории<br>1 категории программист<br>11 категории<br>Без категории | 8335<br>7518<br>6806<br>6200 |
| 5. | Юрисконсульт:<br>Ведущий<br>1 категории<br>11 категории<br>Без категории | 7518<br>6806<br>6499<br>5882 |
| 6. | Техник всех специальностей (старший инспектор):<br>1 категории<br>11категории<br>Без категории | 6499<br>5642<br>5397 |
| 7. | Инженер всех специальностей и наименований:<br>Ведущий<br>1 категории<br>11 категории<br>Без категории | 7518<br>6806<br>6499<br>5397 |
| 8. | Специалист по кадрам:<br>1 категории<br>11 категории<br>Без категории | 6499<br>6200<br>5882 |
| 9. | Специалист в сфере закупок | 7518 |
| 10. | Ассистент по оказанию технической помощи | 7518 |

Примечание:

Лицам не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности также как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы и им может быть установленный соответствующий должностной оклад.

**Таблица 8.**

**Оклады**
**по профессиям рабочих муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений , реализующих программу дошкольного образования всех типов и видов**

| Тип образовательного учреждения | Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| с 1 декабря 2021 года | 7716 | 7747 | 7845 | 8019 | 8391 | 8746 | 9218 | 9663 |

**Таблица 8.1**

**Оклады**
**по профессиям рабочих муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования**
**Иные учреждения**

| Тип образовательного учреждения | Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| С 1 декабря 2021 года | 5188 | 5209 | 5276 | 5397 | 5642 | 5882 | 6200 | 6499 |

**Таблица 9.**

**Оклады**
**по профессиям высококвалифицированных рабочих муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования, постоянно занятых на важных и ответственных работах**
с 01 декабря 2021 года.

| № п/п | Наименование профессии | Оклад (рублей) | |
|---|---|---|---|
| | | В дошкольных образовательных учреждениях и общеобразовательных учреждениях , реализующих программу дошкольного образования всех типов и видов | в иных учреждениях образования |
| | | с 1 декабря 2021 года | с 1 декабря 2021 года |
| 1. | Водитель автомобиля <*> | 10616 | 7130 |
| 2. | Газосварщик | 10122 | 6807 |
| 3. | Оператор котельной (топочной) | 10133 | 6807 |
| 4. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности | 10609 | 7130 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 5. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 10122 | 6807 |
| 6. | Слесарь-ремонтник | 10122 | 6807 |
| 7. | Слесарь-сантехник | 10122 | 6807 |
| 8. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 10122 | 6807 |
| 9. | Столяр строительный | 10122 | 6807 |
| 10. | Тракторист | 10122 | 6807 |
| 11. | Электромеханик (всех наименований) | 10122 | 6807 |
| 12. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 10449 | 7028 |
| 13. | Электрогазосварщик | 10122 | 6807 |
| 14. | Электросварщик ручной сварки | 10122 | 6807 |

<*> Оклады устанавливаются водителям:

автобуса или специальных автомобилей, имеющих 1 класс, оборудованных специальными техническими средствами;

занятым перевозкой обучающихся (воспитанников);

при работе на оперативных автомобилях.

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

Оклады устанавливаются:

высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования;

рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном прядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может устанавливаться на неопределенный срок, а также период выполнения определенной работы или на иной установленный работодателем срок.

Введение, изменений или отмена повышенных окладов производятся работодателем с соблюдением правил изменений условий трудового договора, предусмотренных нормами трудового кодекса Российской Федерации, если срок применения оклада не был установлен соглашением сторон при ее введении.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений
образования Ивантеевского района

**Размеры**
**повышения должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)**
**работников учреждений образования всех типов и видов**

1. За специфику работы:

| | Размер повышения в процентах к должностным окладам (окладам) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы) |
|---|---|
| Руководителям, специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности | 25 |

2. За наличие ученой степени и почетного звания.

Работникам учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель", "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный мастер профтехобразования" и другие почетные звания по профилю работы, а также ученую степень кандидата наук по профилю работы, оплата труда производится на 5 процентов выше должностного оклада (ставки заработной платы), установленного им в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

_____

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений
образования Ивантеевского района

**Перечень**
**учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений образования**

| **Наименование учреждений и организаций** | **Наименование должностей** |
|---|---|
| I | I |
| Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов) | учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, ), старшие методисты, методисты, (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги- психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, , старшие вожатые (пионервожатые), директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, заведующие учебной частью, лабораториями, кабинетами, секциями, и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; |
| II | II |
| Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением |
| 111 | 111 |

| | |
|---|---|
| 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями | руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больниц.

## Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях

по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса,

дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

_____

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений
образования Ивантеевского района

**Показатели**
**и порядок отнесения учреждений образования к группам**
**по оплате труда руководителей**

## 1. Показатели для отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1.1. Учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
|---|---|---|
| Образовательные учреждения | | |
| 1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:<br>в многопрофильных | за каждого обучающегося | 0,3 |
| в однопрофильных:<br>клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника<br><br>дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, | 1<br><br>0,5 |

| | | |
|---|---|---|
| | высшую квалификационную категорию | 1 |
| 4. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ЦДО, ДДТ )<br>спортивно-оздоровительных групп<br>учебно-тренировочных групп<br>групп спортивного совершенствования<br>групп высшего спортивного мастерства | <br>за каждую группу<br>за каждого обучающегося дополнительно<br>за каждого обучающегося дополнительно<br>за каждого обучающегося дополнительно | <br>5<br>0,5<br>2,5<br>4,5 |
| 5. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | 10 |
| 6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | | до 15 |
| 8. Наличие:<br>автотранспортных средств, сельхозмашин и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения,<br>и другой учебной техники | <br>за каждую единицу<br>за каждую единицу | <br>до 3, но не более 20<br>до 20 |
| 9. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га) | за каждый вид | до 50 |
| 10. Наличие собственных: котельной, топочных сооружений за каждый вид | | до 20 |
| 11. Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |

## 2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается не чаще одного раза в год учредителем учреждения на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений образования определяется:

по образовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

2.3. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. Учреждения дополнительного образования детей относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.5. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

| **Тип (вид) образовательного учреждения** | **Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов** | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **I группа** | **II группа** | **III группа** | **IV группа** |
| Учреждения , реализующих программу дошкольного образования; Учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 включительно | до 350 включительно | до 200 включительно |