


+ 5



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНТЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Саратовская область, с. Ивантеевка, ул. Советская, 20
Тел.: (845-79)5-19-17, факс: (845-79)5-19-20

30.12.2008 № 313

ПРИКАЗ

О новой системе оплаты труда
работников образовательных
учреждений

На основании постановления Главы администрации Ивантеевского
муниципального района № 866 от 30.12.2008 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Перевести на новую систему оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования.
2. Утвердить примерное Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования. (Приложение №1)
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием



В.А.Козлова

**Примерное положение
о распределении стимулирующей части Фонда оплаты труда работникам МОУДОД «ЦДО
для детей» Ивантеевского района Саратовской области»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ивантеевского муниципального района, утвержденным Постановлением Главы администрации муниципального района от 30.12.2008 № 866 — «О новой системе оплаты труда работников образовательных учреждений», федеральных и региональных нормативных документов по введению новой системы оплаты труда работников образования, региональных и муниципальных нормативных актов по расширению гражданского участия в управлении образованием;

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МОУДОД «ЦДО для детей» Ивантеевского района Саратовской области» далее («ЦДО для детей»), определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников «ЦДО для детей» и должны выплачиваться 1 раз в месяц.

2. Цели стимулирования

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам «ЦДО для детей» производятся с целью:

- повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
- усиления материальной заинтересованности работников «ЦДО для детей»;
- развития творческой активности и инициативы.

3. Основания для стимулирования

3.1. Основаниями для стимулирования работников «ЦДО для детей» являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

4. Виды и размеры стимулирующих выплат.

4.1. Виды и размеры стимулирующих выплат работникам «ЦДО для детей» определяются в соответствии с настоящим Положением и Приложением 1.

5. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

5.1. Распределение выплат стимулирующей части ФОТ работникам «ЦДО для детей» по результатам труда производится по согласованию с профсоюзным комитетом, согласно критериям и показателям качества и результативности труда, по представлению руководителя учреждения.

5.2. До 15 января текущего года определяются и утверждаются критерии, и показатели определения стимулирующей части оплаты труда работников «ЦДО для детей».

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (максимальная сумма баллов по критериям равна 100). Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3. Производится подсчет баллов по утвержденным критериям и показателям учебной воспитательной деятельности работников «ЦДО для детей» в I полугодии текущего учебного года.

5.4. С января по август ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям текущего учебного года.

5.5. В сентябре подсчитывается сумма баллов, полученных работниками по результатам 2 полугодия, и распределяется на I полугодие (с 01 сентября по 31 декабря).

6. Порядок выплаты стимулирующего характера

6.1. Размер и вид выплаты (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников «ЦДО для детей» производится после согласования результатов мониторинга их профессиональной деятельности на профсоюзном комитете. Для установления указанных выплат стимулирующего характера первое полугодие устанавливается с 01 сентября по 31 декабря, второе — с 01 января по 31 августа.

На первое полугодие учебного года выплаты стимулирующего характера должны быть установлены в период с 01 по 21 сентября, на второе — с 01 по 21 января.

6.2. Выплаты работникам **МОУДО «ЦДО для детей»** утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения.

6.3. Стимулирующие выплаты назначаются два раза в год в пределах и за счет выделенного общего фонда оплаты труда работников

Стимулирующий фонд оплаты труда «ЦДО для детей» делится на следующие части:

- До 19% доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на выплату руководителю «ЦДО для детей»
- До 67% — доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты заместителям и педагогическим работникам.
- До 14% — доля стимулирующей части оплаты труда, направляемая на выплаты младшему обслуживающему персоналу.

В случае, если часть стимулирующих выплат, предназначенная для выплаты руководителям образовательного учреждения и его заместителям, будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с профсоюзным комитетом, перераспределение средств внутри учреждения.

6.4. В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок, по согласованию с профсоюзным комитетом, допускается проведение внеплановых заседаний с обсуждением оперативных и частных вопросов по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, внесение изменений в положение, решение персональных вопросов, определение минимального количества баллов с которого устанавливается надбавка.

6.5. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников «ЦДО для детей» за полугодие и обоснования данного расчета на основании приказа руководителя учреждения рабочая группа председателя рабочей группы является руководителем учреждения. Заседание рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов членов группы, присутствующих на заседании. Произведенный рабочей группой расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами группы. Протокол направляется на согласование в

профсоюзный комитет «ЦДО для детей» в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

Если по представленному расчету у профсоюзного комитета не имеется возражений, замечаний, предложений, то комитет принимает решение согласовать представленный расчет.

Если профсоюзный комитет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних, с обязательным обоснованием руководителю учреждения.

В срок не позднее 20 сентября и 20 января каждого года на основании протокола рабочей группы с учетом мнения профсоюзного комитета руководитель учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам «ЦДО для детей» по результатам их профессиональной деятельности за полугодие. Указанные в настоящем пункте выплаты устанавливаются 2 раза в год, выплачиваются ежемесячно.

6.6. Подсчет баллов каждому работнику производится за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 6.1. настоящего положения.

6.7. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла по учреждению необходимо оставшийся фонд стимулирующей части оплаты труда (за вычетом доли руководителя, доли заместителя руководителя, доли учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, доли на материальные и иные выплаты) разделить на общее количество баллов по учреждению.

6.8. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

6.9. В течение каждого полугодия, установленного пунктом 6.1. настоящего положения, рабочей группой учреждения ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

6.10. Необходимым условием стимулирования работников является добросовестное выполнение Устава образовательного учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций, открытость и доступность образования.

6.11. Если на работника «ЦДО для детей» в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не установлены.

**Показатели для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
руководителя МОУ ДОД «ЦДО для детей».**

№	Критерии	Макс. баллы
1	Наличие в учреждении действующей пожарной сигнализации и документации в соответствии с требованиями пожарной безопасности.	10
2	Наличие зафиксированных несчастных случаев с воспитанниками и педагогами во время учебно-воспитательного процесса.	10
3	Исполнительская дисциплина.	10
4	Наполняемость групп и сохранение контингента	10
5	Участие педагогов в экспериментальных группах и судействе соревнований разного уровня.	20
6	Привлечение внебюджетных средств.	10
7	Организация и проведение спортивно-массовых, зрелищных соревнований и развлечений	10
8	Наличие предписаний Роспотребнадзора, инспектора пожарной части.	10
9	Качество косметических ремонтов. Подготовка учреждения к новому учебному году.	10
	ИТОГО:	100

**Показатели для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
для медицинского работника МОУ ДОД «ЦДО для детей».**

№	Критерии	Макс. баллы
1	Контроль санитарно-эпидемического режима в помещениях и на территории «ЦДО для детей».	10
2	Ведение медицинской документации, своевременная отчетность.	10
3	Контроль за своевременным прохождением медосмотров детей, сотрудников.	10
4	Своевременность оформления заявок, для участия в соревнованиях.	20
5	Участие в медицинском обеспечении соревнований разного уровня.	20
6	Участие в генеральных уборках, субботниках, разовые поручения.	10
7	Регулярный осмотр детей в группах.	10
8	Качество врачебного контроля проведения тренировочных занятий.	10
	ИТОГО:	100

**Показатели для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
завхоза МОУ ДОД «ЦДО для детей».**

№	Критерии	Макс. баллы
1	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;	20
2	Наличие и состояние противопожарного инструментария	10
3	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	10
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины,	10
5	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	10
6	Контроль за работой младшего обслуживающего персонала (МОП)	10
7	Готовность инвентаря к уборочным работам.	10
8	Качество технического надзора за всеми коммуникациями здания и территорией «ЦДО для детей»	20
	ИТОГО:	100

ПОКАЗАТЕЛИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
младшего обслуживающего персонала
МОУ ДОД «ЦДО для детей».

№	Критерии	Макс. баллы
1	Качество ежедневной уборки помещений.	20
2	Участие в генеральных уборках, субботниках.	10
3	Качество уборки прилегающей территории.	20
4	Соблюдение правил санитарии, гигиены.	10
5	Сохранность имущества.	10
6	Выполнение разовых поручений.	10
7	Качество подготовки помещений к новому учебному году.	10
8	Соблюдение этических норм и правил культуры поведения.	10
	ИТОГО:	100

ПОКАЗАТЕЛИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
сторожа МОУ ДОД «ЦДО для детей».

№	Критерии	Макс. баллы
1	Сохранность имущества и оборудования	10
2	Соблюдение техники безопасности	10
3	Участие в субботниках, генеральных уборках	10
4	Соблюдение этических норм и правил культуры поведения	10
5	Выполнение разовых поручений.	10
6	Полив газонов	10
7	Проверка в помещении исправности электроприборов, электронагревателей	20
8	Проверка в помещении отопительной системы, водопровода	20
	ИТОГО:	100

ПОКАЗАТЕЛИ
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для педагогических работников
МОУ ДОД «ЦДО для детей».

№	Критерии	Макс. баллы
1	Своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, учет посещаемости обучающихся, описательные отчеты, справки, анализы и др.);	10
2	Участие в соревнованиях на внутренних, муниципальных, областных, зональных, региональных и др. уровнях.	10
3	Призовые места на соревнованиях	10
4	Подготовка, участие и проведение физкультурно-массовых мероприятий разного уровня	10
5	Ведение просветительской работы для родителей (законных представителей) взаимодействие с семьями обучающихся, отсутствие конфликтных ситуаций	10

	Обеспечение сохранности контингента детей, посещающих секцию.	10
	Сохранность спортивного инвентаря, оборудования.	10
	Взаимодействие с разными общественными организациями	10
	Участие в судействе соревнований разного уровня	10
0	Отсутствие травматизма детей;	10
	ИТОГО	100

ПОКАЗАТЕЛИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для завуча МОУ ДОД «ЦДО для детей».

№	Критерии	Макс. баллы
1	Высокий уровень работы по повышению профессиональной квалификации педагогов дополнительного образования	10
2	Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность	20
3	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса	10
4	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников дополнительного образования	10
5	Уровень оформления методической документации (Образовательная программа, Годовой план воспитательно-образовательной работы, Программа развития дополнительного образования и т.д.)	10
6	Взаимодействие с разными общественными организациями, заключение договоров.	10
7	Обеспечение сохранности контингента детей, посещающих учреждение.	10
8	Организация и проведение районных спортивно-массовых, зрелищных развлечений с детьми.	10
8	Освещение работы «ЦДО для детей» в средствах массовой информации	10
	ИТОГО	100

Показатели для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
рабочего МОУ ДОД «ЦДО для детей».

№	Критерии	Макс. баллы
1	Высокое качество подготовки и выполнения работы.	10
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	10
3	Оперативность выполнения заявок по устранению мелких неполадок.	10
4	Готовность инструментов и инвентаря к работам.	10
5	Выполнение разовых поручений	10
6	Добросовестное выполнение обязанностей	20
7	Участие в субботниках.	10
8	Участие в подготовке к соревнованиям мест проведения (спортзал, стадион, хоккейная коробка)	20
	ИТОГО:	100

	Обеспечение сохранности контингента детей, посещающих секцию.	10
	Сохранность спортивного инвентаря, оборудования.	10
	Взаимодействие с разными общественными организациями	10
	Участие в судействе соревнований разного уровня	10
0	Отсутствие травматизма детей;	10
	ИТОГО	100

ПОКАЗАТЕЛИ

для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
для завуча МОУ ДОД «ЦДО для детей».

№	Критерии	Макс. баллы
1	Высокий уровень работы по повышению профессиональной квалификации педагогов дополнительного образования	10
2	Разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность	20
3	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса	10
4	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников дополнительного образования	10
5	Уровень оформления методической документации (Образовательная программа, Годовой план воспитательно-образовательной работы, Программа развития дополнительного образования и т.д.)	10
6	Взаимодействие с разными общественными организациями, заключение договоров.	10
7	Обеспечение сохранности контингента детей, посещающих учреждение.	10
8	Организация и проведение районных спортивно-массовых, зрелищных развлечений с детьми.	10
8	Освещение работы «ЦДО для детей» в средствах массовой информации	10
	ИТОГО	100

Показатели для расчета выплат стимулирующей части ФОТ
рабочего МОУ ДОД «ЦДО для детей».

№	Критерии	Макс. баллы
1	Высокое качество подготовки и выполнения работы.	10
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	10
3	Оперативность выполнения заявок по устранению мелких неполадок.	10
4	Готовность инструментов и инвентаря к работам.	10
5	Выполнение разовых поручений	10
6	Добросовестное выполнение обязанностей	20
7	Участие в субботниках.	10
8	Участие в подготовке к соревнованиям мест проведения (спортзал, стадион, хоккейная коробка)	20
	ИТОГО:	100

**Показатели и критерии качества
и результативности труда руководителей учреждений дополнительного образования
Ивантеевского
муниципального района**

№	Критерий	Показатели	Шкала	Максимальный балл по критериям	
1	Качество дополнительного образования	1	Наличие призеров конкурсов, соревнований разных уровней;	0 - 2 +	10
		2	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);	0 - 2 +	
		3	Организация и проведение семинаров, совещаний, по вопросам повышения качества дополнительного образования, участие в работе районных методических объединений	0 - 2 +	
		4	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ;	0 - 2 —	
		5	Обеспечение уровня знаний по направлениям дополнительного образования.	0-2 +	
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	1	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности);	0 - 2 —	12
		2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.);	0 - 2 —	

3	Кадровые ресурсы Учреждения	3	Наличие нормативной базы по охране труда, отсутствие травматизма	0-2	+	8
		4	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.);	0-2	—	
		5	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта;	0-2	—	
		6	Эстетические условия, оформление образовательного учреждения, комнат для занятий, спортзалов, наличие ограждения и состояние прилегающей территории: - внешнее состояние здания (крыльцо, парапеты, окна, двери) - наличие газонов, живой изгороди, состояние цветочных клумб - наличие «зимнего сада» - наличие оборудованных «зон отдыха»	0-2	—	
		1	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0-2	+	
		2	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях). Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов.	0-3	+	
4		Сохранение контингента в объединениих дополнительного	0-5	+	25	

Социальные критерии			
1	образования;		
2	Организация различных форм внешкольной работы с воспитанниками: - наличие музея; - организация экскурсий, поездок с целью знакомства воспитанников с историческими, культурными, природными особенностями края; - организация туристических походов, военно-спортивных игр; - организация экспедиций, экологических школьно-практикумов, археологических слётов.	0-5 +	3
3	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися;	0-5 +	
4	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков: - количество профильных смен в летнем лагере - процент воспитанников, охваченных летним отдыхом - наличие достижений трудовой деятельности старшеклассников в летнем трудовом лагере	0-5	
5	Занятость учащихся во внеурочное время: - процент охвата учащихся кружковой деятельностью системы дополнительного образования - организация клубов и объединений патриотической направленности - участие в районных, областных, всероссийских конкурсах, мероприятиях	0-5 +	

5	Эффективность управленческой деятельности	1	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0-5	+	25
		2	Объемы привлеченных внебюджетных средств	0-5	+	
		3	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников (праздники здоровья, стартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	0-5	+	
		4	Результаты участия обучающихся в районной и областной стартакиаде школьников	0-5	+	
		5	Обеспечение условий для спортивно-оздоровительной работы (наличие спортивной площадки, стадиона и др. спортивных сооружений)	0-5	-	
Максимальный балл						80