



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНТЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Саратовская область, с. Ивантеевка, ул.Советская, 20
Тел.:(845-79)5-19-17, факс(845-79)5-19-20

ПРИКАЗ от 12.08.2022г. № 129

Об утверждении документов

В соответствии с Протоколом заседания Координационного совета при министерстве образования Саратовской области по вопросам качества общего образования от 27 июля 2022 год №2, в целях исполнения решения совещания руководителей ОО от 12.08.2022г.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить следующие документы:

1.1. Дорожная карта по совершенствованию системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Ивантеевского муниципального района на 2022-2023 учебный год. Ответственный: Тюркина И.П. **Приложение №1.**

1.2. План мероприятий (дорожная карта) по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений Ивантеевского муниципального района на 2022-2023 учебный год. Ответственный: Шабанова А.В. **Приложение №2.**

1.3. Комплекс мер по повышению качества управленческой деятельности, формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций руководителей Ивантеевского муниципального района. Ответственный: Гладилова О.А. **Приложение №3.**

1.4. Комплекс мер по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2022-2023 учебный год. Ответственный: Гладилова О.А. **Приложение №4.**

1.5. План мероприятий (дорожная карта) по развитию муниципальной системы качества дошкольного образования на 2022-2023 учебный год. Ответственный: Шабанова А.В. **Приложение №5.**

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на директора МУ «РЦ УО» Гладилову О.А.

Начальник управления образованием:

В.В.Козлова

2.1. Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций

Комплекс мер по повышению качества управленческой деятельности, формированию и использованию кадрового резерва руководителей образовательных организаций руководителей Ивантеевского муниципального района

Анализ результатов муниципального уровня регионального мониторинга (протокол заседания Координационного совета при министерстве образования Саратовской области по вопросам качества общего образования от 27 июля 2022 года №2) показал, что работа по повышению качества управленческой деятельности на муниципальном уровне проводится в системе и достаточно эффективно. На основе результатов анализа мониторинга муниципальных управленческих механизмов по повышению качества управленческой деятельности в ОО в Ивантеевском муниципальном районе за 2020-2021 учебный год были даны адресные рекомендации, приняты меры и управленческие решения. Анализ результатов принятых мер и управленческих решений показал, что выявленные проблемы решаются и по основным показателям результаты достигли плановых значений, высокий уровень достижения которых был отмечен в региональных документах.

Так, по показателю «Доля руководителей образовательных организаций с высшим образованием (специалитет и/или магистратура)» фактическое значение составляет 100%. Полностью выполняется обязательное требование ч. 2 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (далее - Закон № 273-ФЗ).

По показателю «Доля образовательных организаций, сформировавших объективную внутреннюю систему оценки качества образования» фактическое значение достигло 100%. Полностью выполняется обязательное требование п. 13 ч. 3 ст. 28 Закона № 273-ФЗ.

По показателю «Доля образовательных организаций, не имеющих признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне» фактическое значение составило 92,3%. В 2021 году в число школ с признакам и необъективности попало МОУ «Гимназия – школа с. Ивантеевка». По результатам 2021-2022 года учреждение выходит из данного списка.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых проводится мониторинг школьного благополучия» фактическое значение составило около 100%. Результата удалось достичь за счёт открытия новых ставок педагогов-психологов и соцпедагогов. Всего дополнительно открыто 2 ставки в 4 школах.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности» фактическое значение в Ивантеевском составило около 100%. Во всех учреждениях составлены индивидуальные программы или планы по преодолению школьной неуспешности, организована системная работа по ликвидации пробелов в знаниях.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых реализуются

программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся» фактическое значение составило 100%. Созданы программы, подпрограммы в Программе развития, дорожные карты по организации системной работы по выявлению и развитию талантов у обучающихся.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учёта потребностей обучающихся» фактическое значение составило 100%. С этой целью в ОО проводятся опросы, изучение интересов обучающихся.

По показателю «Доля образовательных организаций, являющихся образовательной организацией полного дня» фактическое значение составило около 54%, что выше областного показателя.

По показателю «Численность обучающихся, имеющих/получивших значок ГТО» фактическое значение составило более 602 обладателя значков ГТО. 100% ОО имеют учащихся, сдавших нормы ГТО и получивших значок. Это достаточно высокий результат.

По показателю «Доля руководителей образовательных организаций, под руководством которых учреждение имеет результативное участие (призёр, победитель) в конкурсах общеобразовательных организаций» фактическое значение составило около 15%, т.е 2 ОО являются призёрами конкурсов, ставится задача в 2022-2023 учебном году принять участие в конкурсе «Директор года» 3 руководителям. Для обеспечения высокого качества образования в современных школах нужны конкурентоспособные, с высоким уровнем профессиональной подготовки руководители, умеющие ответственно и профессионально действовать в современных условиях. Современный директор школы – руководитель, который занимается административной, экономической, финансовой, юридической, хозяйственной, образовательной деятельностью. Поэтому ему необходимо формировать и развивать целый комплекс педагогических и управленческих компетенций.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых отсутствуют неисполненные в срок предписания надзорных органов по различным направлениям деятельности образовательной организации» фактическое значение составило 0%, т.к в 100% учреждений предписания выполнены в срок, этому результату способствовала совместная кропотливая работа управления образованием и администрации школ.

Вторым, но не менее важным направлением работы в рамках региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, стало формирование, подготовка и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

В целях устранения дефицита управленческих кадров в районе создана и функционирует система кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

В Ивантеевском муниципальном районе принято Положение о формировании кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций Ивантеевского района (Приказ управления образованием от 29.12.2017 г. №308). Кадровый резерв формируется на основании конкурсного отбора. Целями и задачами конкурса на включение в кадровый резерв являются:

- отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных учреждений с высоким уровнем трудовой активности, деловой

инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва;

- создание условий для их профессионального роста.

На основании данного Положения 30.12.2020 г. проведено заседание комиссии по проведению конкурсного отбора для зачисления в кадровый резерв. На основании решения комиссии по проведению конкурсного отбора (Протокола № 2 от 30.12.2020г.) приказом УО от 30.12.2020 года утверждён списочный состав кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций. Всего в списке 35 человек. Все зачисленные в кадровый резерв имеют высшее профессиональное образование. 19 чел получили дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики. 12 чел прошли курсовую подготовку на базе СОИРО «Управление единым образовательным пространством в условиях реализации ФГОС общего образования». Повышение квалификации кадрового резерва в области управления остаётся задачей на 2021-2022 учебный год.

Так, по показателю «Доля образовательных организаций, в которых работники прошли обучение и зачислены в резерв управленческих кадров» фактическое значение составило около 100%. В каждом учреждении имеются работники, включённые в кадровый резерв. По 1-2 чел. из каждой школы прошли курсы по управленческой деятельности в 2022г.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей» фактическое значение составило 100%. Но обучение управленческих команд прошли только команды 3-х ОО. Ставится задача в 2022-2023 учебном году пройти такое обучение ещё 3-м командам.

Проведённый анализ результатов муниципального уровня регионального мониторинга показателей по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций» позволяет сделать вывод об эффективности принимаемых мер и управленческих решений. На 2022-2023 учебный год намечаются меры по дальнейшему совершенствованию качества управленческой деятельности.

Задачи по повышению эффективности руководителей решаются и в рамках других управленческих направлений. Проведён анализ результатов муниципального уровня регионального мониторинга показателей по направлению **«Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»**. Намечены меры, направленные на ликвидацию ресурсных дефицитов в школах, функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов

**Комплекс мер
на основе анализа результатов муниципального уровня регионального
мониторинга, направленных на повышение качества управленческой деятельности
руководителей образовательных организаций**

№п/п	Меры, мероприятия	Срок	Ответственный
1.	Выплата стимулирующих надбавок к зарплате руководителей ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций.	Сентябрь, декабрь 2022г	Заместитель начальника УО Астраханцева О.В.
2.	Конкурс на включение в кадровый резерв руководителей подведомственных общеобразовательных организаций.	Декабрь 2022г.	Специалист кадрового отдела Киркова Н.В.
3.	Функционирование системы назначения руководителей подведомственных общеобразовательных организаций с учётом результатов мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций и по результатам конкурса на замещение вакантных должностей.	Постоянно	Заместитель начальника УО Астраханцева О.В.
4.	Комплексная оценка деятельности руководителей общеобразовательных организаций по результатам регионального мониторинга эффективности руководителей всех общеобразовательных организаций с последующим принятием мер по повышению качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций и по формированию и	Сентябрь 2022г.	Заместитель начальника УО Астраханцева О.В.

	использованию кадрового резерва руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.		
5.	Участие руководителей муниципальных общеобразовательных организаций в региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России».	2023 год	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.
6.	Методическое сопровождение руководителей общеобразовательных организаций - участников регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России».	2023 год	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.
7.	Формирование заявок на обучение руководителей общеобразовательных организаций и управленческих команд от муниципальных районов (городских округов) по соответствующим дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в ГАУ ДПО «СОИРО»	Ноябрь 2022г.	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.
8.	Обеспечение деятельности РМО руководителей общеобразовательных организаций с учётом анализа результатов муниципального уровня регионального мониторинга эффективности общеобразовательных организаций.	2022-2023 учебный год	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.
9.	Семинар для руководителей ОО с целью распространения лучших	Сентябрь 2022г.	Директор МУ «РЦ УО»

	практик и продуктивных моделей управления образовательными организациями;		Гладилова О.А.
10.	Оказание адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся (федеральный проект «500+»);	2022-2023 учебный год	Заместитель начальника УО Астраханцева О.В.
11.	Ликвидация ресурсных дефицитов в школах, функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов: - Капитальный ремонт в МОУ СОШ п. Знаменский, МОУ СОШ с. Бартенежка, МОУ ООШ с. Арбузовка - Участие в проекте ЦОС: МОУ СОШ п. Знаменский, МОУ СОШ с. Бартенежка, МОУ ООШ с. Арбузовка - Участие в программе «Земский учитель»- МОУ СОШ п. Знаменский, МОУ СОШ с. Бартенежка, МОУ ООШ с. Арбузовка	2022-2024 годы	Начальник УО Козлова В.А.

Приложение №3
к приказу от 12.08.2022г. №129

Комплекс мер по совершенствованию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2022-2023 учебный год

Нп/п	Мероприятие, мера	Сроки	Ответственный	Отметка об исполнении
Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников (Принятие муниципальных мер в рамках реализации регионального управленческого цикла)				

1.	Мероприятия в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Саратовской области	В течение года	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
2.	Участие МУ «РЦ УО» в отборе организаций, осуществляющих научно-методическое и методическое обеспечение образовательной деятельности.	Декабрь 2022	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
3.	Внесение изменений в учредительные документы МУ «РЦ УО» в части актуализации функций методической поддержки педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с задачами развития региональной системы образования.	До 15.12.2022	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
4.	Комплексная оценка деятельности ММС с последующим внесением изменений в их штатное расписание с целью выбора оптимального способа реализации их функций.	До 15.12.2022	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
5.	Содействие развитию муниципальной методической службы, в том числе обеспечение ее функционирования и финансирования в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения	В течение года	Зам. начальника УО Астраханцева О.В	

	педагогических работников и управленческих кадров Саратовской области.			
6.	Содействие в формировании регионального методического актива - пула региональных методистов.	До 15.09.2022	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
7.	Содействие обучению управленческих команд ОО по соответствующим ДПП ПК в ГАУ ДПО «СОИРО».	В течение года	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
8.	Формирование запроса к содержанию дополнительных профессиональных программ с учетом потребностей педагогов(педагоги школ с НОР, обновлённые ФГОС, работа с одарёнными обучающимися, формирование ФГ и др.)	До 15.10.2022	Зам. начальника УО Астраханцева О.В	
9.	Вовлечение педагогов в экспертную деятельность (аттестация педкадров, ГИА, конкурсные процедуры регионального и федерального уровня)	В течение года	Зам. начальника УО Астраханцева О.В.	
10.	Мероприятия по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников.	В течение года	Зам. начальника УО Астраханцева О.В	
Устранение дефицита педагогических кадров				

11.	Организация деятельности методических и иных профессиональных сообществ на основе актуальных направлений системы образования.	В течение года	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
12.	Мониторинг деятельности методической службы на институциональном уровне.	До 15.12.2022	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
13.	Содействие региону в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников по развитию методических компетенций учителей.	В течение года	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
14.	Содействие региону в организации обучения учителей-предметников по ДПП ПК с учетом выявленных профессиональных дефицитов	В течение года	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
15.	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по учебным предметам, соответствующим профилю преподаваемых предметов педагогов МОУ СОШ п. Знаменский, МОУ СОШ с. Бартенежка, МОУ ООШ с. Арбузовка.	До 15.11.2022	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
16.	Создание условий для привлечения в образовательные организации молодых специалистов в МОУ	До 1.09.2022	Руководители школ	

	ООШ с. Арбузовка, МОУ СОШ с. Яблонный Гай.			
17.	Разработка и утверждение программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевского района » на 2023-2025 годы.	До 15.12.2022	Директор МУ «РЦ УО» О.А.Гладилова	
18.	Открытие педагогического класса на базе МОУ СОШ с. Ивантеевка.	1.09.2022	Методист МУ «РЦ УО» Шабанова А.В.	
19.	Методическое сопровождение создания системы наставничества и поддержки молодых педагогов в ОО, используя эффективные модели .	В течение года	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.	
20.	Повышение профессионального мастерства педагогов через проведение муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства педагогических работников «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», распространения передового педагогического опыта в рамках конференций, семинаров, единых методических дней и др.	Февраль	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А., методист Шабанова А.В.	
Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ (Принятие муниципальных мер в рамках реализации регионального управленческого цикла)				
21.	Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к	В течение года	Зам. начальника УО Астраханцева О.В	

	профессиональной компетентности педагогических работников.			
22.	Организация и проведение повышения квалификации по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся, введения обновленных ФГОС, внедрения ЦОС, воспитания и др.	До 15.10.2022	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.	
23.	Единый методический день в рамках сетевого взаимодействия ОО «Функциональная грамотность как результат образования»	24.11.2022	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.	
25.	Сопровождение инновационной деятельности педагогов: проведение муниципальной научно-методической конференции	Март 2023	Директор МУ «РЦ УО» Гладилова О.А.	
26.	Проведения муниципального конкурса лучших воспитательных практик	Январь 2023	Методист МУ «РЦ УО» Никифорова С.Н.	
27.	Методический семинар для педагогов Центров «Точка роста»	сентябрь	Методист МУ «РЦ УО» Шабанова А.В.	