



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНТЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Саратовская область, с. Ивантеевка, ул.Советская, 20

Тел.:(845-79)5-19-17, факс(845-79)5-19-20

ПРИКАЗ

От 30.08.2021г. № 156

Об организации работы ОО
по развитию системы наставничества
в 2021-2022 учебном году

В целях поддержки и закрепления молодых педагогов в школах Ивантеевского района, развития, организационной и методической поддержки системы наставничества в ОО Ивантеевского района

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Дорожную карту (план мероприятий) по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ивантеевского муниципального района на 2021-2022 учебный год (далее- Дорожная карта). Приложение №1.
2. МУ «РЦ УО» (Гладилова О.А.) обеспечить проведение мероприятий Дорожной карты в соответствии со сроками.
3. Руководителям ОО:
 - 3.1. обеспечить реализацию системы наставничества на уровне ОО с учётом специфики учреждения;
 - 3.2. в срок до 1.10.2021г. разработать и утвердить необходимые локальные акты по реализации системы наставничества.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на директора МУ «РЦ УО» Гладилову О.А.

Начальник управления образованием:

В.А.Козлова

**Дорожная карта (план мероприятий)
по развитию системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях
Ивантеевского муниципального района на 2021-2022 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Сроки/ Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Учебный семинар с кураторами наставничества в ОО - Изучение и обсуждение федеральных и региональных нормативных документов по реализации системы (целевой модели) наставничества. 2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ОО: Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	До 15.09.2021г./ МУ «РЦ УО» До 1.10.2021г./ ОО
2.	Формирование банка наставляемых педагогов.	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 15.10.2021г./ОО
3.	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	До 15.10.2021г./ОО
4.	Отбор и обучение	1) Утверждение пар «наставник-наставляемый» на уровне ОО 2) Проведение семинара- практикума для наставников Распространение методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;	До 20.10.2021г./ОО До 1.11.2021г./МУ «РЦ УО»
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	До 30.12.2021г. ОО
6.	Подведение итогов работы	1. Изучение опыта реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2. Выявление лучших практик наставничества 3. Участие лучших наставников в конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Лучший	До 1.05.2022г./ МУ «РЦ УО»

		наставник»	
--	--	------------	--

