УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ ИВАНТЕЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Саратовская область, с. Ивантеевка, ул.Советская, 20
Тел.:(845-79)5-19-17, факс(845-79)5-19-20
От _____ № _____

ПРИКАЗ

№52 от 1.03.2023г.

Об утверждении Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевского района муниципального района Саратовской области» на 2023 -2025 годы

На основании Приказа Министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 года № 1439, в целях решения проблем дефицита педагогических кадров, руководствуясь Положением об управлении образованием администрации Ивантеевского муниципального района

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Программу «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевского района муниципального района Саратовской области» на 2023 -2025 годы. (Приложение).
2. Руководителям ОО, МУ «РЦ УО» осуществлять реализацию мероприятий в соответствии с Дорожной картой.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на директора МУ «РЦ УО» Гладилову О.А.

Начальник управления образованием: В.А.Козлова

Приложение к приказу
управления образованияот
№52 от 1.03.2023г.

ПРОГРАММА
«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевского района муниципального района Саратовской области» на2023 -2025 годы

I. Общие положения

Программа преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевского муниципального района разработана на основании Приказа Министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 года № 1439. Программа разработана с учётом нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней: Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года»; стратегические цели государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы, федеральный проект «Современная школа» национального проекта «Образование» (утвержден на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года).

Разработка программы вызвана необходимостью решения кадровых проблем:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций района.
2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (старение кадров).
3. Снижение престижа педагогической профессии.
4. Необходимостью создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.
5. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.
6. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях района.

II. Цель и задачи программы.

Целью реализации Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевского муниципального района (далее – Программа) является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевсского муниципального района Саратовской области.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

1. Участия в федеральных и региональных программах и проектах;
2. Расширения практики целевого обучения педагогов с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков;
3. Научно-методического сопровождения молодых педагогов;
4. Совершенствования механизмов профессиональной ориентации обучающихся, в том числе за счет создания классов психолого-педагогической направленности;
5. Методическое сопровождение психолого-педагогических классов;
6. Организации педагогической практики в на базе образовательных организаций;
7. Привлечения к педагогической работе граждан, не имеющих профильного

педагогического образования, любящих и умеющих работать с детьми, прошедших профессиональную переподготовку или освоивших программу магистратуры;

8. Расширения мер социальной поддержки педагогов на муниципальном уровне.

Реализация Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевского муниципального района должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций. Реализация мероприятий в рамках Программы осуществляется в 2023– 2025 годы и обусловлена непрерывностью процесса подготовки, закреплениями развития педагогических кадров.

III. Мероприятия Программы.

Достижение цели Программы осуществляется путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) (Приложение1). Система мероприятий Программы построена на принципах целевого решения проблемных зон. Мероприятия Программы сгруппированы по направлениям реализации задач Программы.

1. **Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.**

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим профилям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области.

Мероприятия направлены на создание условий:

– для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогическойпрофессии);

– популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создания психолого-педагогических классов;

– организации профессиональных проб по педагогическим профессиям для учащихся старших классов;

– профориентационные практики по выбору педагогической профессии»;

– открытия профильного психолого-педагогического класса;

– организации методической поддержки педагогических классов в форме Круглого стола, семинаров

– участия в региональных профориентационных конкурсах, смотрах, фестивалях, семинарах и других мероприятиях по проблемам профориентации на педагогическую профессию.

2. **Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.**

Целью мероприятия является совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов. Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров – одно из наиболее важных условий повышения качества образования и воспитания. В рамках регионального проекта «Современная школа» на базе СОИРО создан региональный центр непрерывного повышения профессиональногомастерства педагогических работников – ЦНППМПР. Задача муниципалитета - содействие региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Мероприятия программы направлены на

- реализацию дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне;

- организацию системы наставничества.

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение квалификации педагогических кадров, основанное на принципах непрерывности и преемственности, вариативности, прогнозирования и методического сопровождения.

3. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка молодых педагогических работников в образовательные организации района.

Мероприятия направлены на:

- реализацию действующих мер поддержки педагогов на муниципальном уровне, обеспечение баланса интересов различных категорий педагогических работников;
- создание условий для профессиональной и социально – бытовой адаптации молодых педагогических работников в образовательных организациях;
- проведение муниципальных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии, на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;
- совершенствование системы оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений.

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение кадрового потенциала образовательных организаций района;
- популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности.

IV. Механизм реализации Программы

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицита педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров района, профессиональному совершенствованию профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Управление образованием администрации Ивантеевского района координирует мероприятия Программы и несет ответственность за ее конечные результаты, выделяемых на ее выполнение, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий Программы.

Финансовое обеспечение программы осуществляется в пределах средств муниципальной программы «Развитие образования Ивантеевского муниципального района».

Информация о ходе выполнения Программы, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах управления образования, образовательных организациях района.

Управление образованием Ивантеевского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) Программы:

– осуществляет контроль реализации мероприятий;

– направляет на рассмотрение Администрации Ивантеевского муниципального района проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;

– разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;

– согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники

финансирования;

– обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) Программы ежегодно рассматривается на совещании Управления образованием администрации Ивантеевского муниципального района, освещается в средствах массовой информации.

VI. Оценка эффективности Программы

Реализация Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Ивантеевсского муниципального района и обеспечить к концу 2025 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребности образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и руководящих работников;
- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников.

Эффективность программы определяется тем, что ее реализация обеспечит необходимое воспроизводство педагогических кадров при относительной стабилизации их численности; привлечение и закрепление молодежи в образовательной сфере; повышение результативностии конкурентоспособности педагогических кадров района.

.

План мероприятий (дорожная карта)
по реализации Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образованияИвантеевсского муниципального района Саратовской области» на 2023-2025 годы

№	Наименование мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.				
1.1.	Организация работы по целевому обучению на педагогические специальности.	Управление образованием Ивантеевсского муниципального района, работодатели	2023-2025	Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях региона
1.1.1.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку	Управление образованием Ивантеевсского муниципального района, работодатели	2023-2025	
1.1.2.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Образовательные учреждения, МУ «РЦ УО»	2023-2025	

1.2.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Образовательные учреждения, МУ «РЦ УО»	2023-2025	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.3.	Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы, смотры), направленных на выявлениелиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	Образовательные учреждения, МУ «РЦ УО»	2023-2025	Увеличение числа о выпускников, поступающих на педагогические
1.5.	Создание и функционирование профильного класса психолого – педагогической направленности на базе МОУ СОШ с. Ивантеевка	МОУ-СОШ с. Ивантеевка им.	2023-2025	Популяризация профессии учителя.
1..6.	День открытых дверей для учащихся ППк	МОУ-СОШ с. Ивантеевка	2023-2025	Популяризация профессии учителя
1.7.	Проектно-исследовательская работа с применением ИКТ по темам: «Каким я себя вижу учителем», «Какой у меня стиль общения», «Мои профессиональные планы».	МОУ-СОШ с. Ивантеевка	2023-2025	Популяризация профессии учителя
1.8.	Семинар-практикум с учащимися «Пути профессионального саморазвития педагога»	Образовательные учреждения, МУ «РЦ УО»	2023-2025	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.9.	Организация встреч учащихся с учителями-предметниками в рамках проекта «Педагогическая гостиная»	МОУ-СОШ с. Ивантеевка	2023-2025	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.10.	Флешмоб педагогов и обучающихся «Если вы есть – будьте первыми»	Образовательные учреждения, МУ «РЦ	2023-2025	Популяризация профессии учителя

		УО», профсоюз		
1.11.	Слёт членов Ассоциации молодых педагогов и наставников	Образовательные учреждения, МУ «РЦ УО»	2023-2025	Поддержка молодых педагогов
2. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров				
2.1.	Мониторинговые исследования и последующее формирование банка кадровой потребности муниципалитета.	Управление образованием, МУ «РЦ УО» , образовательные учреждения района	2023-2025	Развитие системы государственного заказа на подготовку специалистов; создание возможностей и гарантий трудоустройства выпускников по специальности
2.2.	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне	Управление образованием, МУ «РЦ УО» , общеобразовательные учреждения района	2023-2025	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников; рост заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций
2.3.	Организация работы районных методических объединений с молодыми педагогами	МУ «РЦ УО» , районная организация профсоюза	2023-2025	Формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
2.4.	Участие в региональном конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС»	МУ «РЦ УО» , педагоги образовательных учреждений	2023-2025	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных) методических служб

2.5.	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений.	МУ «РЦ УО» , районные, школьные методические объединения	2023-2025	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
2.6.	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ)	МУ «РЦ УО»	2023-2025	Повышение профессионального уровня педагогических работников
2.7.	Организация сетевого взаимодействия по обмену опытом между образовательными организациями района в рамках работы РМО директоров, педагогов.	МУ «РЦ УО» , районные, школьные методические объединения	2023-2025	Выявление и распространение инновационного опыта школ района.
3. **Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.**				
3.1.	Методическое сопровождение и организация участия в конкурсе региональных конкурсах	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2023-2025	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности
3.2.	Муниципальные этапы всероссийских профессиональных конкурсов: – «Учитель года», – -«Педагогическийдебют» – «Воспитатель года»; – «Самый классный классный»; – «Педагог-психолог России»; – «Учитель здоровья России»; – «Сердце отдаю детям» – «Директор года»	Управление образованием, МУ «РЦ УО»	2023-2025	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей

3.3.	Проведение районного праздника, посвященного Дню учителя	Управление образованием	2023-2025	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
3.4.	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций,в т.ч. молодых специалистов	Районная организация профсоюза, Управление образованием	2023-2025	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательныхорганизаций
3.5.	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2023-2025	Повышение правовой грамотности работников образования
3.6.	Реализация Государственной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прибывших на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности.	Управление образованием,районная организация профсоюза	2023-2025	Успешное закрепление молодых педагогов в образовательных организациях, расположенных в сельской местности
3.7.	Доведение зарплаты молодых специалистов до целевого показателя заработной платы в районе.	Образовательные организации	2023-2025	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
3.8.	Установление надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального	Работодатели, первичные профсоюзные организации	2023-2025	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии

	образования в организациях дошкольного и дополнительного образования.			
3.9.	Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников.	Образовательные учреждения	2023-2025	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
3.10.	Формирование заявки в рамках программы «Земский учитель»	Управление образованием, МУ ИМЦ, общеобразовательные учреждения района	2023-2025	Повышение кадрового потенциала.
3.11.	Поддержка и сопровождение педагогов, изъявивших желание принять участие в Программе «Земский учитель» в Ивантеевском районе	Управление образованием	2023-2025	Преодоление дефицита педагогических кадров
3.12	Предоставление компенсации в оплате съёмного жилья для прибывших в район педагогов по программе «Земский учитель» и выпускников ВУЗов.	Управление образованием	2023-2025	Повышение кадрового потенциала